



**TTI Insights™**  
Informe de Talento

---

*"Aquel que conoce a otros es inteligente.  
Aquel que se conoce a sí mismo es sabio."  
—Lao Tse*

**Juan Ejemplo**

Candidato

8/3/2010



# INTRODUCCIÓN

*Donde el Talento se Une con la Oportunidad™*

---

Las investigaciones han comprobado que los talentos relacionados con el puesto están directamente relacionados con la satisfacción en el trabajo y el desempeño personal. La gente se encuentra en la situación correcta para alcanzar el éxito cuando está comprometida con el puesto adecuado de acuerdo a su estilo conductual y a sus valores intrínsecos. Su informe de Talent Insights se puede comparar con los requisitos específicos del puesto, perfilados en el informe de Job Insights. Cuando se define claramente el talento que el puesto requiere y se combina con el que posee el individuo, ¡todos ganan!

La siguiente es una descripción altamente personalizada de su talento en dos secciones:

## SECCIÓN 1: INTERESES PERSONALES, ACTITUDES Y VALORES (6 ÁREAS)

Esta sección identifica lo que le motiva. Para poder tener éxito y ser organizado en el empleo, es importante que satisfaga sus valores subyacentes por medio del trabajo. Al hacerlo así, se sentirá recompensado personalmente por su trabajo.

## SECCIÓN 2: JERARQUÍA CONDUCTUAL (8 ÁREAS)

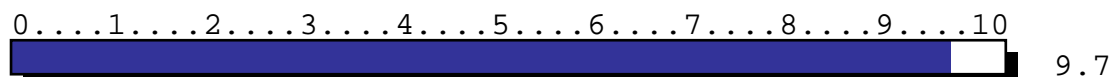
En esta sección, se ponderan los rasgos que mejor describen su comportamiento natural. Cuando su empleo requiere del uso de sus rasgos conductuales más altos, su potencial para obtener el éxito aumenta, así como su nivel de satisfacción personal y profesional.



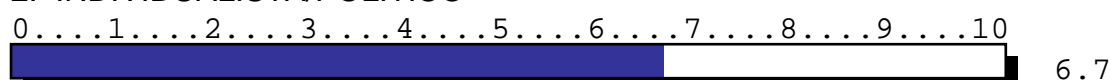
## INTERESES PERSONALES, ACTITUDES Y VALORES

*Su motivación para alcanzar el éxito en cualquier cosa que haga está determinada por sus valores subyacentes. Se sentirá lleno de energía y con éxito en su empleo cuando su trabajo apoye sus valores personales. A continuación encontrará una lista de sus valores, del más alto al más bajo.*

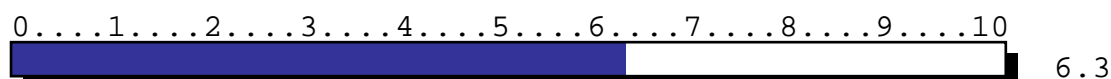
### 1. UTILITARIO/ECONÓMICO



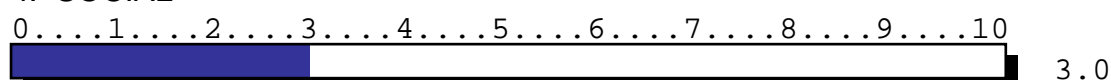
### 2. INDIVIDUALISTA/POLÍTICO



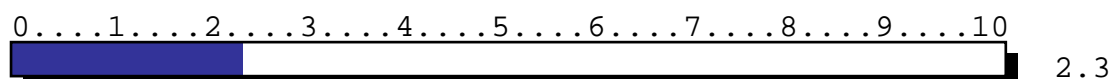
### 3. TEÓRICO



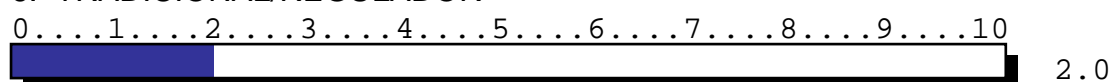
### 4. SOCIAL



### 5. ESTÉTICO



### 6. TRADICIONAL/REGULADOR

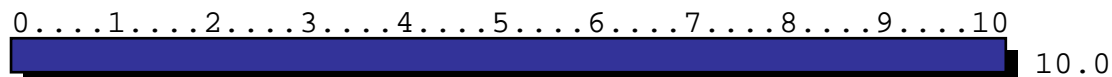




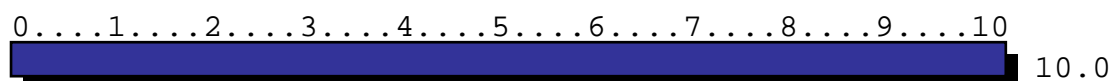
## JERARQUÍA CONDUCTUAL

*Su comportamiento observable y las emociones relacionadas con éste contribuyen al éxito en el trabajo. Cuando se combinan con el trabajo, juegan un papel importante en el incremento de su desempeño. La siguiente lista pondera sus rasgos conductuales del más fuerte al más débil.*

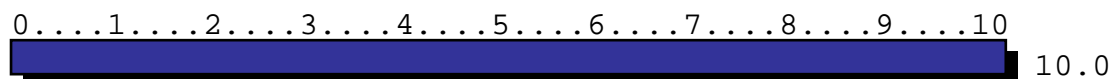
### 1. LUGAR DE TRABAJO ORGANIZADO



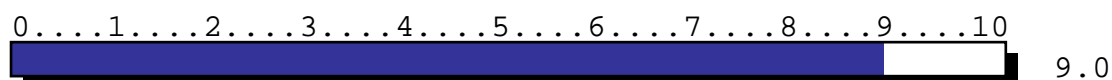
### 2. ANÁLISIS DE DATOS



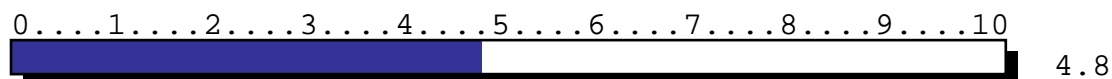
### 3. COMPETITIVIDAD



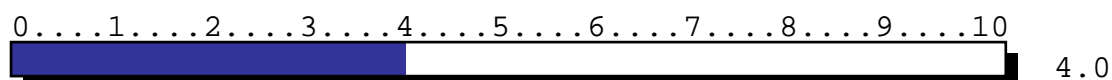
### 4. URGENCIA



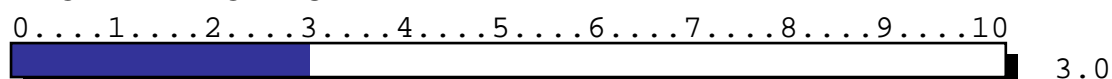
### 5. CAMBIO FRECUENTE



### 6. VERSATILIDAD



### 7. ORIENTADO AL CLIENTE



### 8. INTERACCIÓN FRECUENTE CON LOS DEMÁS

